



# COMUNE DI VAL BREMBILLA

Provincia di Bergamo  
www.comune.valbrembilla.bg.it

## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2025

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### VISTI:

- l'art. 14 del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 che disciplina l'istituto delle "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 23, comma 1, del D. Lgs. 150/2009 secondo il quale le amministrazioni pubbliche riconoscono le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in maniera selettiva sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 in virtù del quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2025, economico 2025, sottoscritto dalle parti in data 17/12/2025, per il personale dipendente del Comune di Val Brembilla;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 14 del citato C.C.D.I. che stabilisce i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, e destina al finanziamento progressioni economiche all'interno delle aree, per l'anno 2025, la somma di € 4.700,00= e nella misura di 5 dipendenti, come di seguito: 01 Area Funzionari, 03 area Istruttori, 01 area Operatori esperti, sulla base di ciascuna graduatoria di Area;

**RILEVATO** che possono partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree i dipendenti che:

- sono in servizio presso il Comune di Val Brembilla al 1° gennaio 2025,
- negli ultimi due anni (2023/2024) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica,
- non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni (2023/2024);

In esecuzione della determinazione del Segretario Generale n. 936 del 24/12/2025;

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica 01/01/2025, riservata ai dipendenti del Comune di Val Brembilla, appartenenti a tutte le aree, nel limite della quota del fondo destinata, pari a 4.700,00, come di seguito:  
01 Area Funzionari, 03 area Istruttori, 01 area Operatori esperti, sulla base di ciascuna graduatoria di Area.

#### Requisiti

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i requisiti contenuti nell'art. 14 del CCDI triennio 2023/2025 - economico 2025. Sono ammessi a partecipare alla selezione per le progressioni

economiche all'interno delle aree i dipendenti appartenenti a tutte le categorie che:

- sono in servizio presso il Comune di Val Brembilla al 1° gennaio 2025,
- sono inquadrati nell'area professionale all'interno della quale si concorre per la progressione economica;
- negli ultimi due anni (2023/2024) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni (2023/2024); qualora alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- abbiano raggiunto una valutazione minima pari al 70% del massimo ottenibile (ovvero 42 punti), nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (2022-2024).

#### **Modalità e termini di presentazione della domanda:**

I dipendenti interessati possono far pervenire entro il 26/01/2026, all'Ufficio Protocollo, la domanda di partecipazione alla selezione, in carta semplice secondo il modello allegato.

#### **Criteri di valutazione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree**

Ai sensi dell'art. 14 del CCDI triennio 2023/2025, economico 2025, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in relazione alle risultanze della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità sopra riportate e tenendo conto anche dell'esperienza maturata nel medesimo profilo economico od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo economico, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Il punteggio viene attribuito secondo la seguente tabella:

**Punteggio totale = Punteggio valutazione x 60% + Punteggio esperienza x 40%**

<b>A) VALUTAZIONE peso 60%</b>	
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Per ciascuno dei tre anni viene attribuito
	Valutazione 55-60 punti 20
	Valutazione 50-54 punti 15
	Valutazione 45-49 punti 10
	Valutazione 42-44 punti 5

<b>B) ESPERIENZA PROFESSIONALE peso 40%</b>	
Esperienza maturata nel medesimo profilo economico od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo economico, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Punteggio differenziato in base al numero di anni di servizio:
	Fino a 5 anni di esperienza punti 0
	Da 5 a 10 anni di esperienza punti 5
	Da 10 a 15 anni di esperienza punti 10
	Da 15 a 20 anni di esperienza punti 15
	Oltre i 20 anni di esperienza punti 20

### **Graduatorie ed inquadramento:**

I differenziali stipendiali sono attribuiti a **1 dipendente appartenente all'Area Funzionari, a 3 dipendenti appartenenti all'Area Istruttori, a 1 dipendente appartenente all'Area Operatori esperti** sulla base di ciascuna **distinta graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva per Area di inquadramento.**

In caso di parità di punteggio, nella graduatoria specifica di area e successivamente nella graduatoria residuale, la progressione economica verrà assegnata al:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale/ categoria economica di inquadramento;
- c) in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità complessiva di servizio a tempo indeterminato nell'Ente di appartenenza;
- d) in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità di servizio complessiva ed a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione.

Le graduatorie diventano definitive dopo 5 giorni dalla loro comunicazione ferma restando la possibilità, entro tale termine, di presentare, all'Ufficio del Personale, istanza scritta di riesame del proprio punteggio. Trascorso tale periodo, l'Ente provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno 2025

Le progressioni avranno decorrenza dal 01/01/2025.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto dagli artt. 92, 96, 102 e 106 del CCNL 16/11/2022.

### **Norme finali**

Il responsabile del procedimento amministrativo è il Segretario Generale del Comune di Val Brembilla, dott. Carrara Vittorio.

Per informazioni i dipendenti possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Val Brembilla.

Copia del presente avviso, unitamente allo schema di domanda allegato, è disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679 le domande pervenute sono depositate presso l'Ufficio del Personale del Comune di Val Brembilla ed i dati forniti dai dipendenti sono utilizzati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva di cui al presente Avviso.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione deve farsi riferimento alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare nelle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Enti Locali.

Val Brembilla, 24/12/2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Carrara Vittorio

*firmato digitalmente*